



Ajuntament
d'Alaró

ILLES BALEARS

	
AJUNTAMENT D'ALARÓ REGISTRE GENERAL	
Data: 25 JUL. 2017	
ENTRADA Núm: 4113	Expt. Núm: 410-17



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA
DEL PLE DE L'AJUNTAMENT
DE 27 D'ABRIL DE 2017

Lloc de la reunió:	Alaró, sala capitular de la Casa Consistorial
Data:	27 d'abril de 2017
Hora de començament:	20 h.
Hora d'acabament:	20'50 h.
Membres presents:	Aina Maria Munar Isern, batlessa Jordi Amengual Far Antònia Martorell Vanrell Roger Anthony Andrews Guilem Balboa Buika Aina Sastre Bestard Laura Perelló Rigo Llorenç Perelló Rosselló Maria Lourdes Bennasar Bennasar Juan Antonio Lozano León Maria Antònia Sampol Pericás María Angustias Cabañero Lavara
Membres que han excusat el seu retard:	Maritina Campins Moyá
Caràcter de la sessió:	ordinària
Convocatòria:	primera
Secretari:	Jaume Nadal Bestard
Interventora:	Juana Maria Oliver Vaquer

1. ACTES ANTERIORS (26.01.2017 i 23.02.2017).-

Opinions sintetitzades dels membres de la corporació que intervenen en la deliberació:

Llorenç Perelló Rosselló, portaveu del grup municipal Junts per Alaró:

En l'acta de la sessió de 23 de febrer no es recull el comentari que, en relació al desplegament de la fibra òptica, feu el regidor del grup municipal Junts per Alaró, Juan Antonio Lozano, en el sentit que el projecte no preveu tots els carrers en els quals es fan actuacions; així mateix, demanà que es revisés el pressupost i que s'estudiés si havia de tributar per l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres.



Sotmeses a votació, s'acorda per unanimitat:

- Aprovar l'acta de la sessió ordinària de 26 de gener de 2017.
- Aprovar l'acta de la sessió ordinària de 23 de febrer de 2017, (amb l'observació abans indicada).

2. RESOLUCIONS DE BATLIA.-

S'han tramès als regidors, mitjançant correu electrònic; per la qual cosa es donen per informats de les següents:

- Autoritzacions d'ús d'instal·lacions, dependències i béns municipals (decrets: 250, 251, 253, 265, 272, 273, 280, 281, 282, 284, 289, 299, 302, 311, 312 i 318).
- Usos especials de vies i espais públics (decrets: 254, 256, 262, 264, 266, 274, 285, 297, 310, 313 i 323).
- Guals permanents (decret: 261).
- Tributs i altres ingressos: liquidacions (decrets: 249, 268 a 271 i 276); devolucions d'ingressos (decrets: 277 i 278).
- Presa de coneixement de comunicacions prèvies d'obres (decrets: 255 i 319); comprovació projectes d'execució (decrets: 288 i 290); llicències de primera ocupació/finals d'obra (decrets: 292, 294, 314 i 321); ordre d'execució d'obres o actuacions (decret: 275).
- Llicències, autoritzacions, transmissions i presa de coneixement d'activitats (decrets: 287 i 322).
- Llicències connexió xarxa clavegueram (decrets: 291 i 315).
- Llicències connexió xarxa d'abastiment d'aigua (decret: 248).
- Llicències connexió xarxa de pluvials (decrets: 316 i 317).
- Incoació d'expedients i sancions per infraccions de l'ordenança municipal reguladora dels horaris d'obertura i tancament d'establiments (decrets: 286, 293, 304 i 324).
- Incoació d'expedients i sancions en matèria de policia, bon govern i convivència ciutadana (decrets: 295, 305, 306 i 309).
- Padró d'habitants (decret: 252, 258,).
- Personal municipal (decrets: 257, 259, 260, 279, 300, 308 i 320).
- Ajudes i subvencions concedides en matèria de serveis socials (decret: 303).
- Autorització i/o denegació de celebracions, foguerons, festes i concerts (decrets: 283, 296, 298, 301).
- Convocatòria Junta local de seguretat (decret: 263).





3. ACORD EN MATÈRIA DE CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL.-

(Exp. núm. 3504-2016).

Proposta de batlia, informada favorablement per la comissió especial de comptes en sessió de 24 d'abril de 2017,

Aprovar el següent:

“ACORD ENTRE L'AJUNTAMENT D'ALARO I LES ORGANITZACIONS SINDICALS EN MATERIA DE CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL (registre d'entrada núm. 1240, de 06.03.2017):

Antecedents.

Un factor clau per millorar la qualitat dels serveis que presta l'Administració Municipal el constitueix l'ordenació i gestió adequades dels seus recursos humans. Obtenir la màxima rendibilitat d'aquests recursos humans permetrà a l'Administració Municipal assegurar un compliment òptim dels seus objectius i assolir els resultats prevists en dissenyar les polítiques públiques. Assolir aquests objectius només es pot aconseguir si s'actua motivant adequadament els empleats que serveixen a l'organització.

Com a factor clarament determinant de la motivació del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 7/2007, de 12 de abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, preveu als articles 16è i següents el dret a la carrera professional i a la promoció interna, drets que es troben lligats a l'avaluació de l'acompliment. Aquest model de carrera pretén la implicació voluntària i motivada del personal, orientada a la consecució dels objectius de l'Administració i es conceptua com el dret dels empleats públics a progressar de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional, quant a coneixements, formació, experiència professional i assoliments dels objectius establerts per l'administració.

Així mateix la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, preveu als seus articles 62è i següents el desplegament de les previsions en matèria de carrera administrativa, que concorden lògicament amb el que amb caràcter bàsic preveu l'Estatut. Aquestes previsions són així mateix aplicables al personal de les Administracions Locals de l'àmbit territorial de la CAIB d'acord amb allò previst a l'article 190 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Finalment, s'han de ressenyar els acords signats en matèria de carrera professional en data de 18 de juliol de 2008 per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 154, d'1 de novembre de 2008), modificat en data de 26 de febrer de 2010 (BOIB núm. 37, de 6 de març de 2010); el del personal del Consell Insular de Mallorca i el de l'Ajuntament de Calvià, aquests dos inspirats en el model de carrera desenvolupat a l'acord de l'Administració de la CAIB. És per això que així mateix el model de carrera que es proposa a aquest Ajuntament recull els seus elements característics.



Per tot això, les parts signants d'aquest acord (batlessa, delegat del personal funcionari - CSI-CSIF- i delegat del personal laboral -UGT-), proposen a l'òrgan competent en matèria de gestió de personal que ratifiqui el següent:

A C O R D

1. Objecte

El present acord té per objecte regular la carrera professional del personal al servei de l'Ajuntament d'Alaró.

2. Concepte de carrera professional

La carrera professional del personal de l'Ajuntament d'Alaró és el conjunt ordenat de les seves oportunitats d'ascens i de les expectatives de progrés professional d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Aquesta carrera ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei públic a l'Ajuntament d'Alaró.

3. Modalitats de carrera professional i elements clau

3.1. Es fixen com a modalitats de carrera professional del personal a l'Ajuntament d'Alaró:

La promoció interna
La carrera vertical
La carrera horitzontal

3.2. El sistema de carrera professional s'estructura a partir de tres conceptes clau:

Nivell de lloc de feina. És el que tradicionalment s'anomena complement de destinació d'un lloc de feina. Aquest nivell es troba determinat a la Relació de llocs de feina.

Nivell de carrera vertical o grau personal. Tot el personal funcionari de carrera té un grau personal que es correspon amb algun dels nivells de lloc de feina i que s'adquireix i consolida en els termes de la seva normativa autonòmica.

Nivell de carrera horitzontal. És el que obtenen les persones que participen en els processos de carrera horitzontal. En qualsevol cas, tot el personal funcionari de carrera obté un nivell inicial d'entrada des del moment de la superació del procés de selecció i de la seva incorporació a l'Administració municipal.

El contingut i els efectes retributius d'aquests tres nivells s'ajusten al que preveu la normativa vigent en matèria de funció pública de les Illes Balears.



3.3. Al personal laboral, s'apliquen aquestes modalitats adaptades a les seves peculiaritats.

4. Estructura de promoció interna

Consisteix en els sistemes d'ascens o de canvi a places de diferents escales, subescales, classes o categories, amb canvi o no de grup o subgrup de titulació. Bàsicament s'hi preveuen els vessants de promoció interna vertical, promoció interna vertical creuada i promoció interna horitzontal. En aquesta matèria s'aplica el que preveu la normativa autonòmica vigent.

L'Ajuntament d'Alaró ha de promoure la promoció interna del seu personal funcionari de carrera mitjançant la inclusió, a l'acord de condicions de feina del personal funcionari de carrera vigent en cada moment o en d'altres acords específics, de les previsions necessàries en aquesta matèria per a les diferents escales i subescales que formen la seva estructura de personal.

S'ha de garantir el dret del personal laboral a la promoció interna. La promoció interna del personal laboral s'ajusta a les seves peculiaritats.

5. Estructura de carrera vertical

Consisteix en la mobilitat voluntària del personal, per ascens o per trasllat amb la mateixa plaça, en l'estructura de llocs de feina que formen l'Administració de l'Ajuntament d'Alaró, mitjançant la participació en els diferents sistemes de provisió de llocs de feina que preveu la normativa reguladora i els acords municipals d'aplicació. Tot això, amb la repercussió en l'adquisició i la consolidació d'un grau personal.

A aquests efectes, la Relació de llocs de feina determina el nivell de cada lloc, dins els intervals de nivells que per a cada grup o subgrup estableix la normativa autonòmica reguladora d'aquesta matèria.

L'obtenció continuada durant dos anys de resultats negatius en l'avaluació de l'acompliment tindrà els efectes que la normativa reguladora estableixi pel que fa a l'ocupació de llocs de feina obtinguts per concurs o per lliure designació, sempre amb audiència de la persona interessada i mitjançant resolució motivada.

Les modalitats i les condicions per a l'adquisició, la consolidació i el canvi del grau personal són les que determina la normativa autonòmica de funció pública.

En concret les modalitats d'adquisició del grau personal són:

1. Adquisició inicial per nou ingrés.
2. Consolidació per l'ocupació de llocs de feina de nivell superior.
3. Adquisició per la superació de cursos i procediments d'avaluació de l'acompliment.

6. Complement retributiu de carrera vertical



Les retribucions a abonar en concepte de carrera vertical són les corresponents al grau personal consolidat per a cada persona, quan aquest sigui igual o superior al nivell del lloc (complement de destinació) realment ocupat.

En cas contrari, i normalment amb l'ocupació d'un nou lloc de feina de superior nivell al corresponent al grau consolidat després de participar en un procés de provisió de llocs de feina, s'abona, a més del grau consolidat, la diferència fins al valor del nivell del lloc realment ocupat. En aquests casos la consolidació del grau personal ajustat al nivell del nou lloc ocupat es dona d'acord amb el que preveu la normativa autonòmica.

7. Estructura de carrera horitzontal

Consisteix en la progressió de nivell i esglaó del personal, sense necessitat de canviar de lloc de feina. L'efectivitat definitiva del sistema de carrera horitzontal tindrà lloc amb la implantació del sistema d'avaluació de l'acompliment, sense perjudici del procés extraordinari d'implantació inicial de la carrera que es preveu en aquest acord.

El model de carrera professional s'estructura en quatre nivells o esglaons, en cadascun dels quals el personal d'aquest Ajuntament ha de romandre un període de temps per adquirir les competències necessàries per accedir a l'esglaó superior. El sistema requereix formalitzar degudament la sol·licitud en el termini que s'estableixi a les convocatòries i superar l'avaluació corresponent.

El període mínim de serveis prestats per a l'accés a cadascun dels nivells o esglaons és el següent:

Nivell I: 5 anys

Nivell II: 5 anys des de l'accés al nivell I

Nivell III: 5 anys des de l'accés al nivell II

Nivell IV: 5 anys des de l'accés al nivell III

Les característiques del sistema, els requisits generals, els imports per subgrups o grups, els nivells de complement de carrera, l'avaluació de l'acompliment, etc. s'assimilen als acordats dia 18 de juliol de 2008 per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 154, d'1 de novembre de 2008), modificats dia 26 de febrer de 2010 (BOIB núm. 37, de 6 de març de 2010), sempre amb l'aplicació dels criteris i els procediments que es prevegin a la futura Llei de la funció pública de les Illes Balears i a les disposicions reglamentàries que desenvolupin la carrera professional. El sistema ha d'anar lligat a la formació, a un menor absentisme i als mecanismes que s'acordin per a l'avaluació de l'acompliment, la qual cosa redunda en la millora en la qualitat dels serveis públics i, en definitiva, en el millor servei a la ciutadania.

8. Complement retributiu de carrera horitzontal



Les retribucions, en còmput anual, del complement de carrera corresponent a cadascun dels nivells assenyalats són les següents:

Nivells de CC(*)	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Nivell I	3.000€	2.400€	2.200€	2.000€	1.700€	1.300€
Nivell II	6.000€	4.560€	4.080€	3.600€	2.900€	2.200€
Nivell III	9.000€	6.600€	5.960€	5.250€	4.200€	3.000€
Nivell IV	12.000€	8.640€	7.820€	7.000€	5.500€	4.500€

(*) CC és complement de carrera. Així mateix aquests nivells i aquestes retribucions per a cada grup o subgrup s'estableixen igualment per al personal laboral, segons les categories equivalents previstes al seu conveni col·lectiu.

El personal funcionari i laboral que es trobi inclòs a l'àmbit subjecta d'aplicació d'aquest acord, percebrà, amb efectes del 1 de juliol de 2017, la quantia corresponent en el grau o nivell de carrera professional que tingui reconeguda segons el següent calendari:

- 1 de desembre de 2017: 25%
- 1 de desembre de 2018: 50%
- 1 de desembre de 2019: 75%
- 1 de desembre de 2020: 100%

A més, el calendari previst ha de ser objecte de renegociació, tant dels percentatges a aplicar com de la temporització de la implantació, als anys en què el pressupost municipal d'ingressos no experimenti un creixement percentual superior al creixement del capítol I de despeses en termes percentuals del mateix exercici, i en qualsevol cas s'ha d'aplicar el que preveu l'article 38.10 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Només es pot percebre un únic complement de carrera horitzontal, el que correspongui al nivell i a l'esglau que es tingui reconegut en darrer lloc.

El seu import s'abona en forma fraccionada en 14 mensualitats amb la meritació de cada nòmina.

9. Assignacions inicials de nivells o esglaons

L'accés del personal de l'ajuntament afectat pel present acord a la carrera horitzontal en el moment de la seva implantació es farà, amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, mitjançant l'aplicació exclusiva del criteri de temps de serveis prestats fins a la data en què la implantació comenci a tenir efectes econòmics.

El nivell assignat en cada cas és el punt de partida per a la progressió en la carrera horitzontal que preveu aquest acord. L'assignació inicial es fa al subgrup de titulació i a la categoria que deté la persona interessada.



El nombre d'anys d'excés respecte del període mínim per assolir un nivell o esglaó, només en el moment de l'assignació inicial, es tindrà en compte per assolir el nombre d'anys necessaris per ascendir al següent nivell o esglaó.

Tot el personal que en el moment de la implantació de la carrera tingui 60 anys fets percepció el 100% de les retribucions de l'import de carrera que li correspon, segons el nivell que se li hagi reconegut. Igualment el que faci 60 anys durant els anys 2017, 2018, 2019 i 2020 percebrà aquest 100% a partir del mes següent d'haver complert aquesta edat.

10. Sistema d'avaluació i composició de l'òrgan avaluador.

L'avaluació consisteix en valorar els mèrits presentats i acreditats per part del personal que sol·liciti l'accés a cada nivell de la carrera professional.

-Per mantenir actualitzat el sistema de manera que respongui a la realitat i a les necessitats, els mèrits tindran que ésser avaluats i aprovats per l'òrgan d'Avaluació, que estarà compost per el Secretari de la Corporació, un delegat de personal i un funcionari Administratiu. Una vegada aprovats, aquests paràmetres han d'integrar l'annex corresponent a cadascuna de les convocatòries ordinàries de carrera professional.

-Per al reconeixement de cada nivell de carrera s'ha de valorar els coneixements adquirits (cursos relacionats amb la funció que desenvolupa el funcionari), mitjançant la presentació de 5 cursos realitzats durant tot el període que compren un canvi de nivell, si el canvi de nivell es realitza abans de complir el període, es presentarà la part proporcional dels cursos.

- Una vegada consolidat el 100% de les retribucions regulat el apartat 8, l'òrgan avaluador es reunirà anualment per actualitzar els canvis de nivell sol·licitats per els interessats.

- Els efectes econòmics de l'obtenció del nivell sol·licitat, seran efectius des de la publicació de la resolució de l'òrgan Avaluador.

11. Procediment per obtenir els nivells de carrera professional.

- El procediment d'accés als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal, l'inicia l'interessat presentant per escrit la corresponent instància, adjuntant els documents que justifiquin que es compleixen els requisits per participar en l'accés al nivell o canvi de mateix.

Disposicions addicionals.

Primera. El personal que passi a ocupar un lloc de feina de naturalesa directiva al mateix Ajuntament percebrà la retribució del grau de carrera vertical, si és superior al del nou lloc, i el de carrera horitzontal que percebi en el moment de la designació. Tot això llevat



dels casos en què el nomenament o el contracte excloguin expressament aquesta percepció.

Segona. Es garanteix l'aplicació d'aquest acord al personal del Cos de Policia Local en situació de segona activitat, amb o sense destinació.

D'altra banda, amb la finalitat d'estudiar les diverses matèries i qüestions que es desprenguin de l'execució de l'Acord, es poden constituir els grups de treball que siguin necessaris a parer de les parts."

Opinions sintetitzades dels membres de la corporació que intervenen en la deliberació:

Aina Maria Munar Isern, batlessa:

En primer lloc, vull agrair la feina feta als delegats de personal municipal. La proposta d'acord és el fruit de diverses reunions de treball. No afectarà de manera greu l'economia de l'ajuntament. La carrera professional està contemplada a l'Estatut bàsic de l'empleat públic com una manera de valorar la professionalitat del personal, que ha de ser retribuïda; és una contribució a la qualificació del personal, que millorarà el servei. L'acord no ha de dependre sols d'un equip de govern, sinó que ha de tenir una continuïtat en els pressuposts; potser condicionarà en alguna manera les inversions. Com equip de govern fem una aposta per una millora en la feina i per la professionalitat del personal de la casa.

Essent les 20'05 hores s'incorpora a la sessió la regidora Maritina Campins Moyá.

Llorenç Perelló Rosselló, portaveu del grup municipal Junts per Alaró:

Considerem que és un acord positiu perquè reflecteix la realitat d'aquest ajuntament, i beneficiarà a tot el personal que presta servei a la nostra administració pública. Els nostres regidors sempre han estat a disposició dels empleats al servei de la corporació, que són els que duen el dia a dia del consistori. Agraïm la feina feta per part dels delegats de personal, que dediquen part del seu temps lliure a defensar els interessos de tot el personal municipal i no només els interessos propis. Personalment m'he reunit amb algun representant de personal i els he transmès el suport del nostre grup pel que fa a la negociació de la carrera professional. Pel que fa a l'actuació de l'equip de govern ens hagués agradat veure les actes de les negociacions o rebre una mica més d'informació i no directament una proposta per correu electrònic. Heu actuat com si fóssiu administradors únics d'una societat i la nostra empresa té un "consell d'administració" format per tretze regidors. Com ja ha dit la batlessa, és un acord que no només afectarà a aquesta legislatura, per tant, creiem que el "consell d'administració" d'aquesta empresa, que som nosaltres tretze, hauríem d'haver estat més presents en aquestes negociacions, perquè ens compromet per al futur. No obstant això, com no pot ser d'altra manera, donarem suport a la iniciativa. Enhorabona una altra vegada a tot el personal.

Aina Maria Munar Isern, batlessa:



Passat l'últim estiu us vaig passar una sèrie de documentació referent a la carrera professional, i també ho vaig parlar amb el regidor Gabriel Simonet; us vaig demanar la vostra opinió, ja que aquest acord afectarà aquesta legislatura i a les següents; no hem tingut cap resposta; en canvi, ho has transmès a alguns dels delegats sindicals, cosa que no me pareix ètica. A la sessió de la comissió de comptes vaig dir que de les reunions de negociació s'aixecaren actes. D'altra banda, no he vist meses de negociació de les quals en siguin membres tots els regidors. Esperem que la Delegació de Govern no impugni aquest acord, ni els d'altres ajuntaments, perquè entenem que això seria un perjudici pels funcionaris. Hem rebut una carta de la Delegada del Govern, recomanant no aprovar aquesta proposta i advertint que, en cas contrari, acudirien als tribunals de justícia per resoldre aquest contenciós. Només esper que ho pensin i no decideixin anar en contra dels funcionaris.

Sotmesa a votació, s'acorda per unanimitat:

- Aprovar la proposta.

4. PRECS I PREGUNTES.-

Pregunta formulada per escrit per Llorenç Perelló Rosselló, portaveu del grup municipal Junts per Alaró (registre d'entrada núm. 2196, de 25.04.2017):

“Antecedents de la pregunta:

1. L'Ajuntament d'Alaró, com a institució municipal i de govern local té, entre les seves funcions, la promoció de la cultura i dels equipaments culturals i la promoció de l'esport i les instal·lacions esportives i d'ocupació del temps de lleure, tal i com estableix l'article 25 lletres l i m de la Llei de Bases de Règim Local.
2. Actualment estam a les acaballes de la temporada esportiva i del curs escolar, que són les temporalitzacions normals de les activitats de les associacions i l'Ajuntament d'Alaró no ha convocat les subvencions en matèria d'esports ni en matèria cultural, social i juvenil.
3. Totes aquestes entitats i associacions treballen en una anualitat sense tenir cap tipus de dades dels ingressos per subvencions que l'Ajuntament els podrà destinar, cosa que fa mal gestionar.
4. La passada legislatura es va treballar molt per a agilitzar el sistema de subvencions, millorant els dos reglaments: escurçant els terminis de tramitació i simplificant la documentació.
5. Durant els anys 2013, 2014 i 2015 es va fer un esforç i les ajudes es convocaren els mesos de febrer (2013), gener (2014) i març (2015), per ajudar a tenir una planificació adequada. A més, el pagament es realitzava just després de la concessió.



6. Hi ha diverses entitats i associacions que ens han fet arribar el seu malestar per mor de la manca de convocatòria de subvencions per al 2017, tant de subvencions esportives, com culturals, socials i juvenils, perquè no tenen previsió del que han de rebre i algunes entitats, a hores d'ara, ja tenen problemes de liquidesa.

Pregunta (a la regidora delegada de Cultura i al regidor delegat d'Esports):

-Coneixeu la realitat de les entitats, associacions i clubs esportius del nostre poble i hi teniu un contacte real i fluid? Perquè no s'han convocat les ajudes a les entitats per al 2017 quan ja s'acaba la temporada esportiva i el curs escolar?"

Llorenç Perelló Rosselló, portaveu del grup municipal Junts per Alaró:

El mes de març vàreu dir que "estudiaríeu el Pla d'Espacial Protecció de la Ruta de Pedra en Sec. Què n'opineu de la seva revisió? Quadra amb el que diem de la Ruta de Pedra en Sec a les Normes de planejament urbanístic i en el Catàleg de patrimoni? o ni ho heu comprovat?

No tenim cap tipus d'informació comptable, ens agradaria rebre l'estat de comptes.

Quines actuacions heu dut a terme en relació a la denúncia presentada per passivitat municipal envers a l'obra de la instal·lació de la fibra òptica? Ja sabeu si han de pagar l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres?

Seguim tenint queixes sobre l'entrada de cans i bicicletes i sobre l'enllumenat de Son Tugores, que no està quadrat amb la llum solar.

Ja heu estudiat el canvi de circulació de l'Avinguda de la Constitució? És definitiu?

Teniu una temporalització pel que fa a les obres de les aigües pluvials a Son Pol? I de finalització de la unitat d'execució de Son Mas?

Tenim notícies de la direcció general de Transports pel que fa a la millora del servei bus llançadora? Heu revisat el Pla de Transports?

Qui va encomanar la poda dels pins de l'escola?

Quines conclusions vàreu extreure de la reunió d'anàlisi del botellot de Sóller?

Heu pogut comprovar res de la diferència de preus de l'asfaltat que heu pressupostat als diferents carrers del poble?

Quan acabaran les obres de la Plaça de Cabrit i Bassa? S'haurà de fer una pròrroga del termini d'execució? S'ha avisat als veïnats?

Des de finals de l'any passat hi ha una pedra enmig del Camí del Castell i el Consell de Mallorca va reaccionar molt aviat, dient que la retiraria, però ha passat més de mig any i la pedra segueix allà. Podeu instar al Departament de Medi Ambient del Consell de Mallorca a retirar la pedra?

Hem vist que s'ha posat a la venda una casa en el Camí de Vela, està en un cap de cantó un poc estrany, es podria valorar l'adquisició, per millorar la connexió amb la via pública.

Aina Maria Munar Isern, batlessa:

Aquests dies hem aclarit el tema de les subvencions. En un primer moment, ens digueren que les subvencions no es podien convocar si el pressupost no estava aprovat.



Arran de les consultes que hem fet, hem conclòs que no és necessària l'aprovació del pressupost. Hem de dir que les subvencions esportives estan convocades i els clubs estan avisats.

Roger Anthony Andrews, regidor delegat d'esports, festes i participació ciutadana:

En relació a la pregunta sobre si conec la realitat de les entitats, associacions i clubs esportius, no ho sé. He de dir que parlo amb ells quasi cada dia i si ells hem diuen la veritat, jo conec la realitat. Estic en contacte amb ells. He explicat unes quantes vegades el que passa amb les subvencions i vosaltres ho sabeu. Els he dit que si tenien problemes de diners podrien demanar un avançament. Hi havia clubs que estaven preocupats per no rebre diners fins el mes d'abril i tan sols un ha demanat un avançament, sense cap problema. Com ha dit la batlessa, ja s'han aprovat les convocatòries de les subvencions, i en aquests moment els clubs les poden sol·licitar; en el cas de que tinguin problemes de diners, tot d'una ajudem.

Aina Sastre Bestard, regidora delegada de cultura, igualtat i cooperació:

Reiter el que ha dit Roger sobre el tema del retard. Hem tingut un parell d'interventores en molt poc temps. Els clubs i les associacions me poden trobar en qualsevol moment i podem parlar; estem per donar una mà en tot allò que pugin necessitar. He explicat a les associacions el problema que hem tingut amb la convocatòria de les subvencions; era molt complicat treure les subvencions amb un pressupost prorrogat, sense saber si podríem o no realment pujar aquest pressupost. Estem fent feina i la setmana que ve ho podrem treure tot.

Guillem Balboa Buika, regidor delegat d'urbanisme, promoció econòmica i fires:

Respecte al Pla d'Espècial Protecció de la Ruta de Pedra en Sec tenim concertada una reunió específica la propera setmana amb el Director General i vos informarem de les conclusions a les quals puguem arribar i del que tractarem.

En relació al desplegament de la xarxa de fibra òptica, s'ha traslladat a Telefónica tota una relació de deficiències a reparar; s'han posat en contacte amb nosaltres per informar-nos que ho tenen en compte; això inclou rectificar l'error d'incloure tan sols dos carrers com a àmbit de l'actuació. Mirarem i els correspon pagar l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres.

No podem avançar una previsió temporal de les obres de les pluvials en el Camí de Son Pol, perquè per una part estem pendents de la tramitació de la declaració d'interès general per part del Consell de Mallorca, i per l'altra, tenim els primers contactes o negociacions per adquirir els terrenys.

Laura Perelló Rigo, regidora delegada d'educació i joventut:

El del "botellot" és un tema a tractar en la comissió del pla municipal que tenim sobre prevenció. És una preocupació des de fa un parell d'anys; quan l'Ajuntament de Palma ho va treure del Passeig Marítim, els joves cercaren altres llocs en els pobles propers, i els ajuntaments comencen a donar-se compte que han d'actuar. Nosaltres tenim feina avançada, ja que tenim una comissió i un pla, i intentem dur a terme actuacions. Sempre podem millorar en alguns aspectes, com: intentar fer més feina amb el poble en



sí, i no tan sols amb la policia. L'alcohol existeix i hem de tenir en compte que és legal i que està a la venda, no es pot prohibir. És molt difícil i el que hem de fer és prendre mesures de prevenció, tirant dels recursos que tenim. Foren interessants les intervencions dels policies tutors de Pollença i de Sóller. Aquí els problemes puntuals els tenim per Pasqua o per les Carrosses. Si hi ha noves trobades o jornades i ens hi podem adherir, ho farem.

Guillem Balboa Buika:

Les obres de la Plaça de Cabrit i Bassa estava previst començar-les el dia 20 de març, però s'han iniciat amb retard perquè hem estat pendents dels traçats de les instal·lacions de Telefònica i d'Endesa. Es prorrogarà el termini d'execució; s'informarà els veïnats.

Aina Maria Munar Isern, batlessa:

Estem treballant en la liquidació del pressupost de 2016 i en el pressupost de 2017. De seguida que es pugui se us donarà la informació de la comptabilitat.

Sobre la informació de l'estat de comptes, sabeu que estem amb pressupost prorrogat. Ens podeu demanar informació sobre les mateixes sense cap problema. Què voleu sabeu exactament?

Llorenç Perelló Rosselló:

Hi ha una ordre d'enviament, a través d'una resolució de batlia, de l'estat de comptes, i des del 2015 sols se'ns ha enviat dues vegades. Venir a l'ajuntament i demanar informació partida per partida és impossible.

Aina Maria Munar Isern, batlessa:

Prenem nota de les queixes sobre el parc de Son Tugores.

El canvi de la circulació a l'Avinguda de la Constitució és un tema que afecta a tot el poble. Possiblement quedarà tal com està ara.

El director general de Transports ahir ens informà que les peticions estan en via de ser ateses; estan en la fase d'estudiar i contestar totes les al·legacions; miren si els cap de setmana poden tornar incorporar alguna línia de servei. Estan pendents de revisar una sèrie de dades.

Jordi Amengual Far, regidor delegat de manteniment i serveis generals:

Sobre la poda dels pins: com ja sabeu, en un equip de govern, les decisions es prenen de forma col·legiada; abans vaig escoltar els veïns i vaig consultar a un professional. Les decisions es prenen conjuntament.

Laura Perelló Rigo:

Vaig parlar directament amb la directora de l'escola perquè hi havia branques que duien molt de pes, i fou una mesura de prevenció per evitar mals més grossos; la seguretat és una prioritat.

Aina Maria Munar Isern, batlessa:



Pensava que parlàvem de gruixes d'asfalt i no de preus. Si teniu algun dubte o qualque pregunta, podem quedar amb el tècnic redactor dels projectes i ens explicarà els detalls i els càlculs.

Me pareix una proposta incoherent comprar una casa, per després enderrocar-la amb l'objectiu de facilitar l'accés amb cotxe en un punt del Camí de Vela, quan es pot baixar per l'altre costat.

Intervencions dels representants d'entitats ciutadanes i dels ciutadans individualment:

Francesc Coll Rotger, (de la Plataforma Volem Via Verda):

¿Heu mirat les nostres al·legacions al Pla de transports?, ¿les heu traslladat?, ¿les compartiu?.

¿Teniu notícies de les actuacions previstes per la direcció general de Transports sobre el projecte de la Via Verda?, ¿s'han iniciat les modificacions de les lleis?.

¿Heu mirat les al·legacions al Catàleg de patrimoni?.

¿Ha tingut alguna reunió o ha pres alguna iniciativa la comissió de seguiment del conveni sobre el bus-llançadera?.

Margalida Rosselló Pons (de Plataforma Volem Via Verda):

¿Com està el Pla de mobilitat?.

Guillem Balboa Buika, regidor delegat d'urbanisme, promoció econòmica i fires:

Hem rebut les vostres al·legacions, les hem comentat amb el director general de Transports i les assumim com a pròpies; les estan estudiant.

Respecte de la via verda no tenim notícies o novetats pel que fa a la tramitació de la llei de transports. S'està treballant en el que podria ser un "pla B", una altra llei; hi ha un esborrany i n'hem de parlar.

Hem mirat d'establir un tracte bilateral i directe amb la direcció general de Transports.

Pel que fa al pla de mobilitat, ja vàrem tenir el primer contacte fa un any. Fa uns quinze dies que s'han començat els treballs; és una empresa amb experiència. Es farà un diagnòstic i una proposta. El termini per dur a terme les feines és d'aproximadament un any. Ens agradà la professionalitat de la proposta.

Les al·legacions al Catàleg d'espais i elements protegits s'han passat a l'equip redactor.

En aquest estat, i no havent-hi més assumptes a tractar, la batlessa aixeca la sessió, de la qual s'estén la present acta i jo, com a secretari, en dono fe.

Alaró, 27 d'abril de 2017.

Vist i plau,
la batlessa,

